

La lettre trimestrielle de l'AAGDA

EDITO

DE LA BIENVEILLANCE !

J'ai souhaité que ce numéro fasse la part belle à notre nouveau projet de service, présenté le 24 Septembre lors de l'Assemblée Générale. Mettre en lumière ce précieux document n'est pas une lubie managériale. Bien au contraire, c'est mettre les projecteurs sur ceux qui donnent sens et vie à notre association : les bénéficiaires et les professionnels. Et, croyez-moi, ce projet de service n'est pas un amalgame d'actions de développement de la structure. Il est le reflet d'un service dont les ressources premières sont l'humain : d'un côté, en perte d'autonomie et vulnérable, de l'autre, volontaire et professionnel. Et le lien entre ces personnes est fort, basé sur la confiance, noué sur la délicatesse de la relation à l'autre mais il est aussi, il faut se l'avouer, bien fragile. Les conditions de travail des intervenants à domicile sont difficiles et complexes. Elles paraissent inlassablement remises en question par les pouvoirs publics, par la baisse des financements et, quelquefois, par le manque de courage politique. Qualifier les intervenants serait trop coûteux pour certains et pour d'autres, la Convention Collective de l'Aide à domicile mènerait à des impasses financières. Mais cet édito et ce numéro n'ont pas vocation à corroborer ce type de discours. Une politique d'autonomie, prenant en compte toutes les marges où se niche la fragilité, est une vision solidaire, citoyenne et responsable. La relation d'aide est une ouverture sur les autres et sur la place occupée par chacun. Notre projet de service correspond à cette ouverture. Il est responsable car il instaure la bienveillance comme modèle de bientraitance. Il implique la confiance dans l'avenir comme un gage de réciprocité. Enfin, il instille une part d'utopie : rendre aux intervenants à domicile ce qui leur appartient, la référence du parcours de vie de la personne accompagnée.

D. VILLA

LA PHRASE DU MOMENT

Les gens qui ronflent sont toujours ceux qui s'endorment les premiers

ÉVÉNEMENT

« Le projet de service : Notre vision positive de l'avenir »

Par Atika BERRAHOU, chargée du pilotage du projet



L'Association s'est lancée, début 2015, dans la mise en place de son nouveau projet de service (2015-2019)

avec pour objectif majeur : « **La bienveillance envers les salariés, signal de bientraitance institutionnelle** ». Cette démarche a reposé sur une réflexion menée en matière de bientraitance, d'innovations sociales, d'amélioration des conditions de travail, de gestion des ressources humaines, d'accompagnement du bénéficiaire et des aidants et de culture du service.

Au-delà d'être une obligation législative, le projet de service est surtout une opportunité pour l'AAGDA. Il nous permet de mener une véritable réflexion sur notre stratégie, nos actions et d'avancer vers une vision partagée avec nos partenaires.

Le dévouement des salariés pour le bien-être des bénéficiaires et

l'importance de la dimension humaine sont les principales valeurs déclinées tout au long de ce projet fondateur.

Durant 6 mois, les différents pilotes des groupes de travail (Caroline LELOIR, Christine LABBE, Sandra MEDICO, Anne-Sophie MARIN, Peggy FERY et Dominique VILLA) ont mené un formidable travail afin de se projeter dans un futur « possible ». Ce travail n'aurait pas été réalisable sans un véritable investissement, une forte cohésion d'équipe, un partage de valeurs communes et un dévouement au service de l'autre. Le résultat est un projet clair, compréhensible et ambitieux.

Le projet de service est un outil précieux, reflet de l'Association. Il facilite la lisibilité de nos modes de fonctionnement et oriente notre avenir pour les 5 ans à venir. Les pilotes ont défini **20 fiches actions** réalistes et innovantes pour l'avenir. Des projets ambitieux réalisés à partir d'une démarche participative. Les futurs projets sont regroupés autour de **4 grands thèmes** : organisation et fonctionnement, gestion des ressources humaines, partenariat et collaboration, innovation et développement.

Au travers de ce projet fondateur, l'Association va mettre en place une ambitieuse politique d'innovation, participative et citoyenne. Les maîtres-mots à retenir : la reconnaissance, la bienveillance envers les salariés et les bénéficiaires, la confiance mutuelle et la qualité de vie au travail.

HUMOUR



INFOS ET NOUVELLES

- Nous avons déposé 2 dossiers au Conseil Départemental dans le cadre des appels à projet CD/CNSA : l'un pour le développement de la **coordination de terrain**, l'autre pour le projet **«Ergonome et conditions de travail»**.

- La flotte de Télégestion passera en Novembre chez S.F.R avec un smartphone dernière génération.

- Nous avons fait le choix d'un partenaire pour rénover et développer notre site internet afin de le rendre plus accessible (sur tablettes et smartphones) et plus ergonomique.

- Christine LABBE, Animatrice-Coordinatrice, nous a annoncé son départ pour raisons personnelles dès mi-Septembre. L'intérim est actuellement assuré par Gwenaëlle CHARLIER.

- Le programme de Modernisation UNA Picardie commencera en Octobre sur les 2 thématiques choisies par la région : **optimisation des RH et SPASAD**.

- Le Projet de Service ainsi que le projet d'animation sont disponibles pour tous les salariés sur le site www.aagda.fr, onglet « personnel ». Ces projets représentent la feuille de route de l'Association pour les 5 ans à venir.

- Cette année, la semaine Bleue se déroulera du 12 au 16 octobre. L' A A G D A renouvelle sa participation à la journée collective

du 15 octobre coordonnée par le CLIC de la Fère et proposera dans ce cadre un atelier collage sur la thématique des âges de la vie.

Vous êtes cordialement invités à cette manifestation salle des fêtes de Beautor dès 14h.

- Il reste quelques places aux Ateliers Mémoire qui ont débuté le 28 août dernier.

Ce module de 10 ateliers s'adresse à toute personne qui souhaite préventivement pratiquer une stimulation cognitive grâce à des exercices ludiques.

Tous les 15 jours, le vendredi de 10h à 12h --- Participation forfaitaire 15 € les 10 séances.

Inscription 03 23 74 51 50.

- Cette année, le goûter de Noël, pour les bénéficiaires, les aidants et les salariés, aura lieu à PASLY, le Mercredi 23 Décembre après-midi... Des surprises en perspective...

- Retrouvez dans le journal du Conseil Départemental "L'Aisne" un article sur notre service d'aide au répit... L'AAGDA fait la couverture du journal, distribué début Octobre...



EN 3 MOTS

BENEVOLAT

Il est défini comme une action qui ne comporte pas de rétribution financière, qui s'exerce sans aucune contrainte sociale ni sanction sur celui qui ne l'accomplirait pas et, enfin, qui est dirigée vers autrui ou vers la communauté. Le bénévolat est un puissant levier de modernisation du service public.



EXCLUSION

L'exclusion est à la fois un processus et un état. Dans une acception sociologique, le concept d'exclusion se situe d'emblée à un niveau macrosocial : l'exclusion est le résultat d'un défaut de la cohésion sociale. Plus individualisée, elle est le produit ou le résultat d'un défaut d'insertion ou d'intégration. L'exclusion est donc un ensemble de mécanismes de rupture.

IMPACT

Effets d'une action (effets sanitaires, économiques, environnementaux, sociaux, ...) qu'ils soient positifs ou négatifs, souhaités ou non, immédiats ou différés. L'impact regroupe les résultats et tous les autres effets qui ne peuvent être imputés à celle-ci. L'impact fait l'objet de l'évaluation du résultat.

FORMATIONS ET RÉUNIONS

Formations

- Suite et fin du Cycle (le 18 Novembre) **« Assistant de Soins en Gériatrie »** pour 10 auxiliaires de Vie Sociale.

- **Ergonomie** : les 2, 9, 16 et 23 Octobre

- **PSC 1** : le 6 Novembre

- **Approche des pathologies** : les 12, 20 et 24 Novembre

- **Aide à la toilette** : 11 et 18 Décembre

- **Fin de vie : 2 sessions** : les 4 et 26 Novembre puis 1, 2 et 15 Décembre



Réunions

- Réunion Bonnes pratiques **MOBIQUAL** : le 12 Novembre A-M

- Réunions de l'**Equipe Itinérante d'Urgence** : les 21/10 ; 19/11 ; 18/12.

- Réunion des **Coordinatrices** de terrain : le 19 Novembre

- Réunion des **Auxiliaires de répit** : le 2 novembre.

La Journée Nationale des Aidants

ICI, le 6 octobre 2015

JE T'❤️IDE

Mobilisons-nous **un jour** pour dire JE T'AIDE à ceux qui le disent **tous les jours**

Créée en 2010, la Journée Nationale des Aidants permet chaque **6 octobre** de valoriser les initiatives en faveur des Aidants et de donner de la visibilité aux 8,3 millions de femmes et d'hommes qui accompagnent chaque jour un proche dépendant : parent, conjoint, enfant, frère ou sœur, ami... frappé par la maladie, le handicap ou la dépendance liée à l'âge.

Cette année l'AAGDA s'est associée à la résidence ORPEA Jeanne d'Arc pour organiser le **1^{er} SALON de l'AIDANT en Soissonnais**.

Cette manifestation aura lieu **MARDI 6 OCTOBRE 2015, de 10h30 à 18h, Salle G. Brassens, avenue de Reims, à Villeneuve St Germain**.

+ de 30 partenaires présents (stands et ateliers) : Conseil Départemental, MDPH, MACIF, CASSPA, CODERPA, Croix-Rouge, UDAF, Audition Benoit, Oxypharm, France Alzheimer, JALMALV, Cécilia, CCAS, CLIC, MAIA, EHPAD les Gloriettes, Résidences L'Amitié et les Acanthes, pédicure, coiffeuse, esthéticienne à domicile, accueil de jour Le grand Bosquet...

Des conférences viendront rythmer la journée. Venez nombreux !

10H45-11H

« Etre Aidant et travailler »

Erick PITKEVICH /MACIF : résultats d'une enquête menée auprès d'aidants qui travaillent.

11H15-12H

Démonstration des gestes de premiers secours au domicile (Croix Rouge Soissons)

13H45-14H15

Atelier gym mémoire proposé par Peggy FERY/Association AGDA

14H45-15H

Témoignages d'aidants

15H-16H15

CONFERENCE, «Les clés pour éviter l'épuisement de l'Aidant, et ne pas devenir maltraitant »

Docteur Guy SCHNEIDER, Médecin gériatre et Didier MARTZ, philosophe

16H45-17H15

Chorale Not' en chœur

Chants

IL Y A 20 ANS À L'AAGDA

- La taille des bureaux était de 28 m², toilette comprise...
- L'Association réalisait moins de 50.000 heures par an
- L'équipe administrative était constituée de 2 salariés

HUMEUR 🤔 😊 😐 😞 😡 😱 😭 😓 😇 😈 😊

5 Intervenantes à domicile ont préparé pendant 6 mois leur Validation des Acquis par l'Expérience pour obtenir leur diplôme DEAVS.

L'accompagnement s'est terminé en Mars 2015. Les livrets ont été déposés à la DRJSCS de Picardie en

Avril et depuis zéro nouvelle...

Cela fait maintenant 6 mois que l'accompagnement est terminé. Aucun jury n'est constitué...

Reconnaissance du métier... peut-être... Respect des personnes... la DRJSCS a sûrement d'autres priorités.

QUESTIONS-RÉPONSES

Pourquoi l'AAGDA intervient à Saint-Quentin et pas à Château-Thierry ?

A sa création en 1987, l'Association était la seule structure de l'Aisne avec un Agrément lui permettant d'intervenir sur tout le Département. Nous accompagnions alors des bénéficiaires, en garde à domicile, de Château-Thierry et de Saint-Quentin. Petit à petit, malgré de fortes demandes, nous avons constaté sur le Sud de l'Aisne des difficultés de recrutements et de profils professionnels. Et, en 2008, nous avons décidé, faute de pouvoir répondre correctement aux besoins des situations complexes et à la continuité du service de nous retirer du secteur... Jusqu'en Septembre 2015 où nous allons accompagner un 1er foyer dans le cadre du service d'aide au répit des aidants !!

Pourquoi faire intervenir une Sociologue dans le cadre des conditions de travail ?

La majorité des départements de France ne soutient pas, sur le plan économique, suffisamment les services associatifs d'aide à domicile. Ce manque d'aides financières (pourtant légales) entraîne des choix de management et d'organisation défavorables aux conditions de travail et de vie au travail des intervenants à domicile. Ce n'est pas le cas de l'Aisne et il nous apparaissait important de faire ressortir, par une sociologue avertie, les points positifs de la préfiguration et du CPOM sur les conditions de travail actuelles et à venir.



INTEGRATION, facteur d'une culture commune



Par Peggy FERY,

Le recrutement d'un nouveau collaborateur est une démarche engageante. Il faut trouver « la bonne personne » qui remplira les exigences du poste, volontaire pour développer ses compétences et capable de se fondre dans un collectif rodé.

Cela nécessite du temps. Pour réussir son intégration, nous devons lui donner les informations indispensables pour une bonne connaissance de l'association. Une démarche cohérente visant à faciliter son adaptation au poste est nécessaire avant même son arrivée. C'est pourquoi, une période de tutorat en binôme tenant compte des besoins des bénéficiaires et des compétences du salarié, est planifiée sur plusieurs jours, suivi d'une évaluation du savoir-être et du savoir-faire afin de compléter si besoin ce tutorat.

Cette intégration permet au nouvel arrivant de se sentir soutenu, encadré, accompagné et mis en confiance.

Durant cette étape et tout au long du contrat, les coordinatrices de terrain, qui font le lien entre leurs équipes et les bénéficiaires à travers notamment

des réunions d'échanges de pratiques, ont un rôle important sur l'intégration et sur l'accompagnement de ce nouveau collègue.

Depuis 2015, les nouveaux collaborateurs participent à une réunion d'intégration avec pour objectif de favoriser une culture du service commune. C'est un moment d'échanges et de convivialité pendant lequel nous interrogeons, collectivement, les valeurs de la structure, son historique, ses projets.... C'est également un moyen, pour le siège, de réajuster la procédure d'intégration mais aussi de revoir l'accompagnement professionnel par une plus grande proximité.

Il n'y a pas de recette miracle pour arriver à une acculturation du service. Il faut juste apporter quelques ingrédients subtils : Etre capable de se remettre en cause, de s'adapter, de changer, de communiquer, de faire preuve de responsabilité pour l'équipe, d'être solidaire...

Et si le plat est réussi, nous pourrons alors, probablement, goûter à une meilleure qualité de vie au travail.



Les nouveaux intervenants lors de la journée d'intégration

AGE EXPRESS...MESSAGE EXPRESS...MESSAGE EXPRESS...MESS

Le C.H.S.C.T sera renouvelé prochainement... Nous doublons le nombre d'élus afin de répondre à un objectif essentiel du projet de service : améliorer les conditions de travail...



Valérie et M. SEPANSKI

La photo est le choix unanime des visiteurs de notre site Facebook...

LES CHIFFRES DU TRIMESTRE

- **75 %** des structures de la Branche Aide à domicile (BAD) ont mis en place des temps spécifiques alloués au soutien, à la concertation, à l'organisation et aux bonnes pratiques.
- Les associations sont animées par **12.5 millions** de bénévoles dont **5.5 millions** agissent régulièrement avec une fonction précise.
- **3.087 €** par mois, c'est le coût actuel d'une place en EHPAD, soins de ville inclus.



- **1.000**, c'est le nombre de jeunes de - 26 ans que la Branche de l'Aide à Domicile s'est engagée à recruter pour les 3 ans à venir... Elle va pouvoir compter sur nous...

BÉNÉFICIAIRE

Eliane
FONTAINE

Dans sa jolie maison de Belleu qu'elle entretient soigneusement, Mme Fontaine nous reçoit joyeusement. Sur sa table, des mots fléchés, un scrabble, et des ouvrages en tricot. Voilà des occupations qu'elle affectionne tout particulièrement, quel que soit le temps qu'il fait. Elle dit qu'elle ne s'ennuie jamais. A l'arrière, un grand jardin, qu'elle regrette, de ne plus pouvoir entretenir « comme avant... ». Son fils et sa belle-fille qui habitent Paris l'aident comme ils peuvent, ils viennent régulièrement.

A 85 ans, elle est toujours heureuse de recevoir, de partager. Son regret ? Ne pas avoir de petits-enfants... sa joie ? Ses amis et sa famille. Elle tient un agenda pour n'oublier aucune invitation ou rendez-vous. Elle participe souvent et de manière active aux sorties organisées par le service animation de l'AAGDA.

C'est ici dans cette maison de famille, qu'elle a vécu, heureuse, avec son mari, et élevé son fils unique. Ils sont partis chaque été, pendant 23 ans en vacances en Auvergne, dans le petit village de Chastel, près de Saint-Flour. Amoureux de cette région, ils y retrouvaient des amis, profitaient de la nature, et de longues soirées amicales. Leur passion, c'était la cueillette des champignons, les girolles et les cèpes du mois d'août. Elle a aimé le folklore, les danses, les traditions culturelles et gastronomiques qui marquent l'identité de cette région.

Le décès de son mari il y a 2 ans a été un choc, dont elle a eu du mal à se remettre, son mari lui manque. C'est lui qu'elle a rencontré à 17 ans, alors qu'elle venait de perdre son père, prisonnier de guerre en Allemagne. C'est lui qui lui a fait découvrir Belleu, la région de Soissons, puisqu'elle est née à Crécy-sur-Serre. Elle parle de lui avec affection et douceur. Et pour ne pas sombrer dans la tristesse, elle s'ouvre aux autres, avec une compassion et une gentillesse toute naturelle.

BÉNÉVOLE

Bernadette
LAUFER

A la regarder évoluer d'un bureau à l'autre, échanger avec le personnel administratif, on pourrait penser qu'elle est salariée de l'AAGDA... et pourtant elle n'est

«que» **bénévole**, et revendique haut et fort ce statut. Elle ne prend la place d'aucun salarié, et donne de son temps gratuitement et librement une matinée par semaine à l'association depuis le mois de Février.

Cet engagement correspond à l'idée qu'elle se fait de la solidarité. Elle aime être au contact des autres et se sentir utile. Elle fait également partie du Comité des Bénéficiaires et des Aidants, du Club des Aidants, et est très impliquée dans les actions proposées par le service animation. L'origine de son engagement comme bénévole est ancienne. En qualité de mère de famille, elle participe activement aux associations de parents d'élèves. Après une interruption de 12 ans pour élever ses 3 enfants, elle reprend une activité comme responsable des Achats à l'APEC à Paris, et s'investit dans les instances participatives de l'entreprise pendant plus de 15 ans, jusqu'en novembre 2002, où une mise à la retraite brutale la plonge dans la spirale de la dépression. Elle quitte Paris avec son mari et s'installe définitivement à Maast-et-Violaine, dans leur maison familiale, qui est en fait l'ancien café du village, patiemment restauré par le couple. Elle s'occupe de ses fleurs, de ses poules, bricole, brode, cuisine, pendant que son mari entretient le potager et travaille la langue allemande. Ses enfants et petits-enfants lui manquent, sa fille cadette vit en Australie... et la vie de village ne comble pas tous ses besoins et elle ressent l'isolement.

Et le lien social, alors ? C'est justement ce besoin qui la pousse à s'engager pendant plusieurs années dans des associations : Accueil des Villes Françaises, France Bénévolat, et l'AAGDA. La boucle est bouclée... et si la solution c'était les autres ?

LE + LE -



Le +

Le Conseil Départemental qui vient de prendre en charge l'abonnement à la plateforme « Culture à vie » proposée par le Groupement des Animateurs en Gérontologie. L'AAGDA est à l'initiative de cette action car c'est un outil de contenus culturels pour son service Animation.



Le -

L'acharnement des Fédérations lucratives d'aide à domicile à dénoncer le régime d'autorisation unique promis pour 2016. Leurs arguments : on va limiter leur développement et limiter la création d'emplois. Pour le 1er, probablement à court terme et encore... Sur le second point, du pipeau puisque leur création d'emplois se fait au détriment des associations (qui a perdu 2.7 % de ses effectifs en 2014 !)

Le Lycée St-Vincent-de-Paul

Notre lycée est très ancré sur le bassin Soissonnais, en effet depuis plus de 60 ans maintenant, Saint-Vincent-de-Paul est au service des jeunes, de tous les jeunes ! Inscrit dans la tutelle Vincentienne, nous avons pour motivation et projet d'établissement d'accompagner au mieux chaque élève, de le faire grandir en l'accueillant là où il est.....

Nous avons l'ambition de nous ouvrir à l'interne, découverte des filières, réorientation, mise en avant de l'accompagnement personnalisé, favorisation des passerelles. A l'externe, nous voulons nous ouvrir davantage à l'Europe avec le souhait de placer des élèves en stage à l'étranger, de favoriser les voyages pédagogiques, les parrainages...

Le mardi 30 juin, Cassandra, Coralie, Amandine, Camille et Charlotte, élèves de 1ère Bac Pro ASSP Option domicile, ont organisé un après-midi récréatif, au sein du lycée, avec un petit groupe de personnes âgées bénéficiaires des services de l'AAGDA.

Avec le soutien de l'animatrice de l'AAGDA et de leur enseignante, un jeu de l'oie géant a été confectionné ayant pour thème : Soissons, ses

monuments, ses lieux publics, ses moments historiques...

Ce jeu s'est déroulé dans l'ancienne salle de réfectoire de l'abbaye St-Crépin (endroit bien frais pour ce jour de forte chaleur). Chaque bénéficiaire a pu participer activement, ce qui a permis de réaliser plusieurs parties. Des questions d'histoire pour les uns, la reconnaissance d'un lieu, d'une façade, pour d'autres... mais aussi d'expression de souvenirs vécus par les personnes âgées : souvenirs de l'internat... souvenirs d'interventions à St-Vincent pendant la guerre... religieuses présentes...

L'après midi s'est terminé par un goûter et une petite balade dans le parc. Chacun garde un souvenir "inoubliable" de ce moment de partage et d'échange.



Ne jetez plus vos bas et collants

Utilisez-les pour enlever la poussière, ils sont électrostatiques. Elle ne volera plus. J'enfile un bas sur mon balai et passe sous les lits et armoires. Je les utilise aussi pour mes chaussettes. Toutes dans un bas, un petit nœud au bout et hop à la machine à laver. Mais également pour faire briller mes chaussures après les avoir cirées. Magique !



DEVINETTE

Avant ou Après ?

Mon développement peut vous sembler illogique puisque chez moi :
 l'accouchement arrive avant la grossesse ;
 l'adolescence avant l'enfance ;
 la course avant la marche ;
 l'écriture avant la lecture ;
 les devoirs avant les leçons ;
 et même la mort avant la vie.
 Mais ma constitution a une logique et la précède même.
 Qui suis-je ?

ACTUALITÉ DE LA BRANCHE



L'Union Syndicale de la Branche (USB) est en discussion avec les syndicats « salariés » afin de fixer une durée minimale de temps de concertation-coordination-organisation, notion absente actuellement de la Convention Collective. La proposition des employeurs est de **8 heures par an et par salarié**.

Concernant l'organisation des temps de repos hebdomadaires, les syndicats ont priorisé l'interdiction de travail **plus de 6 jours consécutifs**. La proposition provient de notre organisation actuelle et la valide parfaitement.

Les **3 objectifs** du Programme de Modernisation UNA avec le soutien de la CNSA sont :

- amélioration et sécurisation des interventions
- consolidation des services
- accompagnement des services dans leur développement.

Le portail national d'information destiné aux personnes âgées est lancé : www.pour-les-personnes-agees.gouv.fr

La fiche d'exposition aux risques professionnels est supprimée. Elle est remplacée par une déclaration annuelle de l'employeur.

Dialogue social : il sera bientôt possible de regrouper toutes les instances du personnel (DP+CE+CHSCT) par la Loi 2015-994 du 17 Août 2015.

DERNIÈRE MINUTE

L'une des mesures phare de la Loi « Rebsamen » sur l'emploi concerne la création d'un **Compte Personne d'Activité**. A partir du 1er Janvier 2017, toute personne, dès son entrée sur le marché du travail et tout au long de sa vie professionnelle disposera de ce compte qui a vocation à rassembler les droits sociaux personnels utiles afin de sécuriser le parcours professionnel. Il devrait regrouper le compte personnel de formation, le compte pénibilité, le compte épargne-temps et les droits rechargeables au chômage.

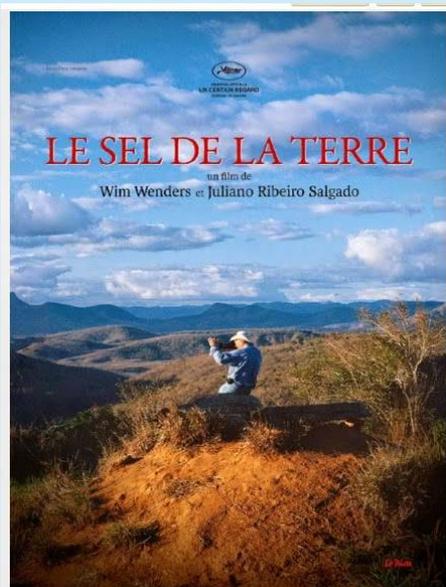


J'AI VU POUR VOUS

Le sel de la terre

Le sel de la terre est un film documentaire (biblio AAGDA) de W. Wenders sur Sebastião Salgado, un photographe qui parcourt les continents depuis plus de 40 ans. Il a été le témoin des conflits qui ont marqué le 20ème siècle. Le film raconte et illustre la carrière du photographe : de son exil après l'instauration de la dictature dans son pays natal jusqu'à nos jours. Les albums se succèdent, ainsi, fruits de longs efforts : ceux sur l'Amérique latine, le Sahel ou les exodes forcés des populations opprimées... La force de certaines photos saisit : cet enfant brésilien, décédé avant son baptême et qu'on porte donc en terre les yeux ouverts pour lui éviter de se perdre à jamais dans les limbes. Ou ce père, en plein génocide du Rwanda, qui jette son petit garçon sur un tas de corps, tous morts... Salgado semble constamment opposer la beauté de la nature aux efforts inouïs des hommes pour l'anéantir.

Le photographe est maintenant devenu le spécialiste de la reforestation brésilienne. Il a, pendant des décennies, entièrement reboisé le vaste territoire aride et raviné entourant la ferme de ses parents.



BLAGUE

A n'y rien comprendre

Au lit, il est 6 h, tu fermes les yeux 5 minutes il est 7 h 45.

Au boulot, il est 15 h 30, tu fermes les yeux 5 minutes il est 15 h 31.



DÉCOUVREZ

La maison de Marie-Jeanne

La Maison de Marie-Jeanne, située à quelques kilomètres de Saint Quentin est un lieu plein de surprises et de partages. C'est une promenade à travers le temps avant d'être un musée, que certains bénéficiaires de l'AAGDA ont pu parcourir le 6 août.

Cinq espaces thématiques proposent une collection d'objets de la vie quotidienne présentés de façon ludique et vivante : fers à repasser, vêtements et accessoires de 1875 à 1950, gravures de modes, linge, machines à coudre, poupées, jouets, cartes postales... Regards d'admiration, d'affection,

d'étonnement, de complicité, la vue de ces objets qui retracent l'histoire d'une société, d'une époque. Les souvenirs et les émotions s'expriment avec l'envie de partager.

C'est une visite pour tous, petits et grands, et sans doute un lieu où l'on vient et revient.



LA P'TITE HISTOIRE D'YVONNE

L'ARMISTICE DES PISSENLITS



On avait tout essayé.

Tondre et re-tondre.

Utilisé toutes sortes de désherbants, défoliants, poudres, liquides, bombes.

Rien à faire !

Les pissenlits tenaient bon.

Ils envahissaient la pelouse de plus belle.

Ils nous narguaient.

A bout d'arguments, en dernier recours, nous nous mîmes à écrire une longue lettre au Ministère de l'Agriculture, leur demandant, pour en finir, une aide.

N'y avait-il pas une arme ?

Un procédé efficace pour se débarrasser de ce qui devenait, pour nous, une véritable obsession.

Nous reçûmes une réponse le lendemain même, en provenance du Ministère.

Deux simples mots :

Aimez-les !



LU DANS LA PRESSE

. Motion votée par l'assemblée générale du service des aides familiales au congrès du Mouvement populaire des familles (MPF) en 1949 : « Pour que notre service ne s'aligne pas sur le type des services sociaux actuels, l'assemblée condamne toutes les associations qui ne seraient pas gérées avec les USAGERS eux-mêmes. ».

. Si l'on compare le coût du médicament au coût de l'aide humaine, le prix de l'aide est bien inférieur à celui des molécules. On voit bien que l'ordre biomédical serait chamboulé par une revalorisation de l'aide humaine.



RETOUR SUR IMAGE

■ **Après-midi guinguette le 29 juin dernier** pour fêter l'arrivée de l'été, à laquelle ont participé avec enthousiasme les bénéficiaires de l'AAGDA. Accordéon, airs d'autrefois, et nombreux éclats de rire, une joie toute partagée avec les résidents d'ORPEA, et des résidences l'Amitié et les Acanthes.



En avant la musique

■ **Belle rencontre intergénérationnelle, ludique, et festive avec les élèves du Lycée Saint Vincent de Paul** qui avaient convié le 30 juin quelques bénéficiaires à venir jouer à un jeu de l'oie géant dont la thématique était l'histoire et l'évolution de la ville de Soissons. Une manière bien agréable de se creuser les méninges ! Un goûter a clôturé l'après-midi.



M. Deligny lance le dé sous le regard attentif de ses partenaires de jeu

■ Malgré le temps instable, orages ou trop fortes chaleurs, nous avons pu réaliser **quelques sorties nature**, matinée cueillette à Pontarcher, jeux de plein air au Parc Saint Crépin, après-midi avec le SAJ de Vailly sur Aisne.



M. Goliro lors des jeux d'extérieurs au Parc St-Crépin



Visite du Service d'Accueil de Jour de Vailly sur Aisne suivi d'un goûter

■ **Le groupe du Café des Souvenirs**, a passé le 28 juillet à La Ferté-Milon. Au programme de cette journée culturelle la visite du Musée du machinisme agricole, et une promenade commentée sur le Canal de l'Ourcq, après un copieux pique-nique, et avant une traditionnelle partie de pétanque en fin d'après-midi !



Visite du musée du machinisme agricole

■ **9 aidants du Club des Aidants ont pu prendre part à la journée de répit** proposée cet été par le

service animation. C'était le 19 août, le soleil était au rendez-vous pour ce voyage à travers le temps, au pays de France, avec la visite de l'abbaye de Royaumont et du Musée nationale de la Renaissance. Le service «Respirez ... Soufflez» a pris le relais pour s'occuper des personnes fragiles et permettre à certains aidants de participer.



Mmes Courcy, Bontemps et Pelletier qui visitent les collections de céramique ottomanes.

■ **La SPA de Laon** a accueilli le 13 août quelques bénéficiaires de l'AAGDA pour une visite du refuge. Les personnes, qui avaient prévu laissez et colliers ont eu la possibilité de promener certains chiens.



Petite pause canine après la promenade

■ Les premières interventions des auxiliaires de répit de **"Respirez... Soufflez !"** ont commencé en Juillet pour les bénéficiaires de l'AAGDA mais aussi pour des personnes hors AAGDA orientées par nos partenaires.



Mme BOYER et sa fille Mme HENSEL, accompagnées par Sandrine, Auxiliaire de répit

ONT PARTICIPÉ À CE NUMÉRO

D. VILLA : Directeur de la publication
G. CHARLIER, C. LABBE, Y. LE FUR, S. LEGRAVE, C. LELOIR,
P. FERY, A. BERRAHOU

VOUS POUVEZ PARTICIPER

Vous avez des remarques, des suggestions, n'hésitez pas à nous contacter à l'AAGDA

